Евтеева Нелли Ибрагимовна

Подписано цифровой подписью: Евтеева Нелли Ибрагимовна
Дата: 2023.12.18 14:41:59 +03'00'

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад №301»
(МАДОУ №301)

«Утверждаю»
Заведующий МАДОУ № 301
_____ Н.И. Евтеева
Приказ № от 01.11. 2023 года.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда по платным образовательным услугам, оказываемым МАДОУ № 301

2023г

1. Общие положения

2.

На основании ФЗ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в РФ» (ред. 17.02.2021 № 10-ФЗ), Закона РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (ред.08.12.2020 № 429-ФЗ), ФЗ РФ № 131-ФЗ от 06.10.2003. «Об общих принципах организации местного самоуправления в российской Федерации» (ред. от 29.12.2020 № 464 - ФЗ), Постановления Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг; Постановление Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014 «Об утверждении Методики расчёта тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемыми муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» (в редакции от 07.03.2019 №164); Постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»; Решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 «О принятии положения «О порядке установления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону, а так же юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности» (ред. от 18.042017 № 329); Лицензии на осуществление образовательной деятельности от 26.08.2015г. серия 61Л01 № 0003273, приложения № 1 от 26.08.2015 года к Лицензии на осуществление образовательной деятельности; Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 301»

2.1. Положение разработано с целью поддержки работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 301» (далее по тексту - МАДОУ № 301), их заинтересованности в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

2.2. Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются:

- заявление работника;
- приказ о приеме на работу (назначении на должность);
- договор с Исполнителем;
- акт выполненных услуг;

- табель посещаемости обучающихся;

-другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации

.

2.3.Заработная плата Исполнителя складывается из стоимости часа, умноженной на количество отработанных часов.

Один астрономический 60 минут (учебный) час – расчётная единица при определении стоимости платной образовательной услуги.

Учитывается 60 минут - проведение 2-х занятий, непосредственно образовательной деятельности устанавливается в соответствии с Постановлением Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» Остальное время занятий занимает повторение пройденного и изучение нового материала в игровой форме.

2.3.1. Наполняемость групп для занятий определяется в соответствии с потребностью:

Наименование платной образовательной услуги	Количество детей
Программа дошкольного образования «Предшкольная пора» под редакцией Н.Ф.Виноградовой	10 человек
Программа дошкольного образования «Живопись. Графика. Лепка» под редакцией Н.Е Михайловой	8 человек
Программа «Обучение плаванию в детском саду» под редакцией Т.И.Осокиной	7 человек
Программа «Английский для малышей» под редакцией И.А Шишковой	6 человек
Программа по вокалу «Камертон» под редакцией Э.П.Костиной	15 человек
Программа «Танцевальная мозаика» под редакцией С.Л. Слуцкой	15человек
20 человек	8 человек
Программа «Хочу всё знать» под редакцией Е.О. Севостьяновой	10 человек (5-7 лет) 7 человек (3-4 года)

Программа «Театр физического развития и оздоровления детей дошкольного младшего школьного возраста» под ред. Н.Н. Ефименко	

2.3.2. Часовая ставка прямого Исполнителя зависит от утвержденной наполняемости групп по каждой образовательной программе, квалификации, выслуги лет, образование.

2.3.3. Оплата труда и начисления на оплату труда производится согласно фактически отработанного времени и часовой нагрузки педагога дополнительного образования.

2.3.4. Единовременные премии выплачиваются при наличии денежных средств, сотрудникам учреждения на основании приказа руководителя;

3. Определение индивидуального коэффициента педагогам по платным образовательным услугам

№ п/п	Наименование должностей	Уровень образования	категория (В.1-я, нет)	Выслуга лет в бюджете	наполняемость	Индивидальный коэффициент
1	Педагог дополнительного образования					

3.1. Индивидуальный коэффициент устанавливается с учетом уровня квалификации, педагогического стажа работника и наполняемости группы (не более 3,0):

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу. Критерии определения коэффициента педагогам	Размер баллов
Мастер спорта	3
1) За уровень образования: - среднее; - высшее.	 0,5 1

2) За категорию: - первая; - высшая.	 0,3 0,5
3) За выслугу лет - при выслуге 1-5 лет - при выслуге 5-10 лет - при выслуге 10 и выше	 0,3 0,5 1
4) За наполняемость группы: - 6-9 чел. (групповые) - более 10 (групповые)	 0,5 0,3

3.2. Оплата труда работников МАДОУ № 301 за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется при наличии доходов от внебюджетной деятельности дошкольного образовательного учреждения за данный период.

3.3. В связи с тем, что количество групп у каждого педагога индивидуальное, для расчёта стоимости одного часа педагога выводится среднее количество часов в месяц следующим образом:
***общее** количество групп по штатному расписанию на дату расчёта
Умножается на количество часов в год на одну группу
Делится на количество ставок педагогов дополнительного образования по штатному расписанию

3.4. Педагогу дополнительного образования стоимость одного часа рассчитана по следующей формуле: **С/среднее количество часов в месяц** (например 66) ***К**, где **С** - 14 530,00 рублей должностной оклад, **К** - индивидуальный коэффициент.

3.5. **Стоимость работы административно-управленческого персонала**

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг рассчитывается в размере 30% от основного фонда и рассчитываются в тарификации, на основании штатного расписания и составляют следующий % от основного фонда:

- заведующий МАДОУ - до 8,7%
- гл. бухгалтер - до 7%
- старший воспитатель - до 4,5%
- ведущий бухгалтер - до 4.5%
- делопроизводитель - до 4.5%

Итого 29,2% Экономия 0, 8 % (премиальный фонд)

3.5.1. Сумма ежемесячных доплат работникам из числа административно-хозяйственного персонала, занятых в процессе оказания платных образовательных услуг из дополнительного фонда оплаты труда рассчитывается в начале учебного года, и действует на протяжении всего учебного года, но может поменяться в связи с изменением основных окладов или доплаты до МРОТ.

4. Нормы рабочего времени, нормы рабочей нагрузки

4.1. Нормы часов педагогической работы, либо продолжительность рабочего времени регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации; Постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»
4.2. Норма часов рабочего времени административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг составляет 40 астрономических часов в неделю.
4.3. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
4.4. Продолжительность образовательной нагрузки, а также перерывы между ними предусматриваются с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПин), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.
4.5. Объем учебной нагрузки для педагогов устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и др.

5 .Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера вводятся с целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых платных образовательных услуг и росте квалификации.
5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:
- премиальные выплаты (при наличие экономии денежных средств).

4.3. Индивидуальный коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом заведующего на основании протокола тарификационной комиссии.
4.4. Премиальные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера и осуществляется по решению заведующего и оформляется приказом.
4.5. Работникам устанавливаются премии по итогам работы за год:
- сохранность контингента (наполняемость групп);
- отсутствие жалоб со стороны получателей услуг (позитивные отзывы).